

**MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS**  
**“LA SERENA-VEGAS ALTAS”**

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

**RESOLUCIÓN DE LA PRESIDENCIA**

Por resolución de la Dirección General de Calidad en el Empleo, del Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), del pasado 17 de junio, se concede a la Mancomunidad Integral de Servicios “La Serena-Vegas Altas” una subvención de 1.042.689,69 euros para la ejecución del proyecto de Escuela Profesional Dual de Empleo “UNI2 EN VEGAS ALTAS”; con arreglo al Decreto 96/2016, de 5 de julio, por el que se regulan los programas de formación en alternancia con el empleo “Escuelas Profesionales de Extremadura” y “Unidades de Promoción y Desarrollo”, y se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones destinadas a dichos programas, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Extremadura (DOE nº 132, de 11 de julio); la Orden de 26 de noviembre de 2020, por la que se aprueban las bases reguladoras de concesión de subvenciones destinadas a la financiación del programa de escuelas profesionales duales de empleo de Extremadura (DOE nº 231, de 30 de noviembre); y la Resolución de 17 de diciembre de 2021, de la Secretaría General del Servicio Extremeño Público de Empleo, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones del ejercicio 2022 dirigida a entidades promotoras de proyectos del Programa de Escuelas Profesionales Duales de Empleo de Extremadura (DOE nº 8, de 13 de enero).

El documento denominado “Instrucciones generales para la selección del personal docente, directivo y de apoyo de los proyectos del Programa Escuelas Profesionales Duales de Empleo de Extremadura aprobados al amparo de la Resolución de 17 de diciembre de 2021”, elaborado por la Dirección General de Calidad en el Empleo del SEXPE, establece los sistemas de selección del personal dependiendo de si los puestos están incluidos o no en el fichero de expertos del SEXPE, por lo que no estando el personal de apoyo incluido en el citado fichero resulta necesario arbitrar un procedimiento para la selección de un puesto de *limpiador*, a tiempo parcial.

pág. 1 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO “UNI2 EN VEGAS ALTAS”



## MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS "LA SERENA-VEGAS ALTAS"

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

En su virtud, de conformidad con lo dispuesto en la normativa de aplicación, antes referida, y en uso de las atribuciones que me confiere el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local,

### HE RESUELTO

Primero. Aprobar las siguientes bases por las que se habrá de regir el procedimiento para la selección de un *limpiador*, a tiempo parcial, como personal de apoyo del proyecto de Escuela Profesional Dual de Empleo "UNI2 EN VEGAS ALTAS", del que es entidad promotora la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas".

Segundo. Publicar la presente resolución para general conocimiento en el tablón de anuncios de la Mancomunidad, en los tabloneros de anuncios de los Ayuntamientos de los municipios y entidades locales menores integrados en la misma y en la página web [www.laserenavegasaltas.es](http://www.laserenavegasaltas.es)

### BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO "UNI2 EN VEGAS ALTAS", PROMOVIDO POR LA MANCOMUNIDAD INTEGRAL DE SERVICIOS "LA SERENA-VEGAS ALTAS"

#### *Primera.* NORMATIVA REGULADORA.

Las presentes bases han sido elaboradas con arreglo a la normativa e instrucciones que a continuación se relacionan:

pág. 2 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO "UNI2 EN VEGAS ALTAS"





## MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS "LA SERENA-VEGAS ALTAS"

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

- Orden de 26 de noviembre de 2020, por la que se aprueban las bases reguladoras de concesión de subvenciones destinadas a la financiación del programa de escuelas profesionales duales de empleo de Extremadura (DOE nº 231, de 30 de noviembre).

- Resolución de 17 de diciembre de 2021, de la Secretaría General del SEXPE, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones del ejercicio 2022 dirigida a entidades promotoras de proyectos del programa de escuelas profesionales duales de empleo de Extremadura (DOE nº 8, de 13 de enero).

- Resolución de 17 de junio de 2022, de la Dirección General de Calidad en el Empleo del SEXPE, de concesión de subvención a la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas" para la ejecución del proyecto de Escuela Profesional Dual de Empleo "UNI2 EN VEGAS ALTAS".

### Segunda. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Constituye el objeto de la presente convocatoria la provisión temporal de un puesto de *limpiador*, a tiempo parcial, como personal de apoyo del proyecto de Escuela Profesional Dual de Empleo "UNI2 EN VEGAS ALTAS", del que es entidad promotora la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas".

### Tercera. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

- Estar inscrito como demandante de empleo.

pág. 3 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO "UNI2 EN VEGAS ALTAS"



## MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS "LA SERENA-VEGAS ALTAS"

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

- Estar en posesión del Certificado de Profesionalidad de Limpieza de Superficies y Mobiliario en Edificios y Locales.
- Tener una experiencia laboral de un mínimo de seis meses como limpiador.
- Cumplir con el resto de requisitos exigidos para el acceso al empleo público por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

### Cuarta. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN.

La Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas", como entidad promotora, presentará una oferta de empleo en el Centro de Empleo de Villanueva de la Serena, debiendo inscribirse los aspirantes que reúnan los requisitos exigidos en el portal [www.extremaduratrabaja.es](http://www.extremaduratrabaja.es)

El Centro de Empleo remitirá a la entidad promotora la relación de aspirantes inscritos, debiendo aparecer en primer lugar los solicitantes de las localidades integradas en la Mancomunidad, ordenados por su antigüedad en la inscripción como demandantes de empleo; y, en segundo lugar, el resto de aspirantes, por el mismo orden.

La entidad promotora publicará la preselección del SEXPE en la web de la Mancomunidad [www.laserenavegasaltas.org](http://www.laserenavegasaltas.org), siendo seleccionado el aspirante que figure en primer lugar en la relación.

### Quinta. COMISIÓN DE SELECCIÓN.

pág. 4 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO "UNI2 EN VEGAS ALTAS"



## MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS "LA SERENA-VEGAS ALTAS"

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

Con la finalidad de comprobar la validez de la documentación presentada por los aspirantes se constituirá una Comisión integrada por:

*Presidente:* La gerente de la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas", como titular, y un técnico del programa de atención a las familias de la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas", como suplente.

*Vocales:*

La AEDL de la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas", como titular, y un técnico de la Oficina de Igualdad de la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas", como suplente; que actuará, además, como secretaria de la Comisión.

*Sexta.* ACEPTACIÓN DEL PUESTO.

La aceptación del puesto se entenderá efectuada con la presentación del anexo I y la documentación pertinente.

*Séptima.* CONTRATACIÓN.

La Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas" efectuará la contratación siguiendo el orden de la preselección del SEXPE.

Para poder ser contratado, al aspirante deberá presentar el anexo I de estas bases, debidamente cumplimentado, acompañado de los siguientes documentos:

pág. 5 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO "UNI2 EN VEGAS ALTAS"





## MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS "LA SERENA-VEGAS ALTAS"

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

- Copia del DNI.
- Copia de la tarjeta de demanda de empleo.
- Copia de la titulación requerida.
- Certificado/s de empresa que acredite/n la experiencia laboral.

La documentación será presentada, preferentemente, en el Registro de la Mancomunidad Integral de Servicios "La Serena-Vegas Altas", o conforme a lo dispuesto en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el plazo de los tres días hábiles siguientes al llamamiento. En este último supuesto, los interesados deberán adelantar copia de la solicitud al correo electrónico [personalmaserenavegasaltas@gmail.es](mailto:personalmaserenavegasaltas@gmail.es).

La no presentación en tiempo y forma de la documentación requerida será motivo de exclusión del procedimiento, siendo llamado en tal caso el siguiente candidato, según el orden establecido por el SEXPE, quien deberá asimismo presentar la documentación requerida en el plazo de los tres días hábiles siguientes al llamamiento.

Previamente a la formalización del contrato, el seleccionado deberá someterse a una revisión médica en el lugar, fecha y hora en que sea citado.

El no presentarse a la revisión médica es motivo de exclusión del proceso selectivo, salvo causas de fuerza mayor libremente apreciadas.

pág. 6 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO "UNI2 EN VEGAS ALTAS"



**MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS**  
**“LA SERENA-VEGAS ALTAS”**

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

El contrato será de la modalidad de “*mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral*”, a tiempo parcial (4 horas diarias), de lunes a viernes, con una duración de 12 meses y un salario bruto mensual estimado de 506,67 euros, más prorrateo de pagas extraordinarias.

La vigencia del contrato se iniciará el día 1 de octubre de 2022 y finalizará el día 30 de septiembre de 2023.

*Disposición final.*

En cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en la redacción de las presentes bases se ha utilizado el género gramatical masculino con el fin de designar a todos los individuos, sin distinción de sexos.

## ANEXO I

D. \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_  
de \_\_\_\_\_, provincia \_\_\_\_\_, código postal \_\_\_\_\_, teléfono \_\_\_\_\_ y e-mail \_\_\_\_\_

## DECLARA

Que ha solicitado tomar parte en el proceso selectivo para la contratación de un puesto de *limpiador*, a tiempo parcial, como personal de apoyo del proyecto de Escuela Profesional Dual de Empleo “UNI2 EN VEGAS ALTAS”, del que es entidad promotora la Mancomunidad Integral de Servicios “La Serena-Vegas Altas”.

pág. 7 BASES REGULADORAS DEL PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE UN LIMPIADOR, A TIEMPO PARCIAL, PARA EL PROYECTO DE ESCUELA PROFESIONAL DUAL DE EMPLEO “UNI2 EN VEGAS ALTAS”



**MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS**  
**“LA SERENA-VEGAS ALTAS”**

N.º Registro Entidades Locales: 0506030

Que ocupa el puesto número\_\_\_ de la relación del SEXPE, por lo que

ACEPTA el puesto de trabajo ofertado, presentando copia compulsada de la documentación que se relaciona a continuación:

- Copia del DNI.
- Copia de la tarjeta de demanda de empleo.
- Copia de la titulación requerida.
- Certificado/s de empresa que acredite/n la experiencia laboral.

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_ de \_\_\_\_\_ 2022.

Sr. PRESIDENTE DE LA MANCOMUNIDAD INTEGRAL DE SERVICIOS “LA SERENA-VEGAS ALTAS”

EL PRESIDENTE, *Francisco Javier Fernández Cano*  
EL SECRETARIO, *Bernardo Gonzalo Mateo*

